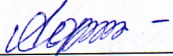


«ПРИНЯТО»


На Управляющем совете МБОУ ООШ №5

 / М.М. Афонина/

Протокол № 3  
от « 01 » октября 2025 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ ООШ №5

 Л.Н. Коваленко/

Приказ №174  
от « 01 » октября 2025 г.



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК

 /В.В. Агеева/

« 01 » октября 2025г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке установления и распределения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБОУ ООШ №5

#### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее ПОЛОЖЕНИЕ о порядке установления и распределения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБОУ ООШ №5 разработано в соответствии с постановлением Администрации города от 28.10.2021 № 1153 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных и прочих учреждений города Новошахтинска, подведомственных Управлению образования Администрации города Новошахтинска», в целях поощрения качественной, творческой деятельности педагогических работников и учета вклада каждого педагогического работника в выполнении задач, стоящих перед коллективом и устанавливает правила и порядок распределения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБОУ ООШ №5.

1.2. Виды, условия, размеры и порядок установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБОУ ООШ №5 Учреждение по согласованию с Управляющим советом школы устанавливает самостоятельно. Установление надбавок производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых настоящим Положением, в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

1.3. Решение по данному вопросу закрепляется в коллективном договоре и в локальном нормативном акте ПОЛОЖЕНИЕ о порядке установления и распределения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

педагогическим работникам МБОУ ООШ №5 - (далее -Положение). В Положении отражены критерии и показатели качества и результативности труда педагогических работников, лежащие в основе определения размера надбавки, порядок расчета и выплаты надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам.

## 2. Критерии и показатели оценки педагогической деятельности .

2.1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБОУ ООШ №5 устанавливаются в соответствии с критериями и выполнением показателей оценки педагогической деятельности педагогических работников Учреждения, указанных в таблицах (Приложение № 1,2,3).

2.2. Приведенные в таблицах критерии и показатели могут быть изменены и дополнены Учреждением по согласованию с Управляющим советом в соответствии с миссией, целями, задачами, социальным заказом Учреждения. При этом необходимо исходить из того, что эти надбавки должны стимулировать работников к более качественному, эффективному, результативному с точки зрения образовательных достижений обучающихся труду.

2.3. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Весовое значение каждого критерия в баллах является примерным, т.е. Учреждение совместно с общественным органом управления – Управляющим советом школы вправе самостоятельно определить максимальное количество баллов по каждому критерию. Для измерения результативности труда педагогических работников Учреждения по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей. В соответствии с целями и конкретным социальным заказом возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и их весового значения в баллах.

2.4. Расчет размеров надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБОУ ООШ №5 производится по результатам отчетных периодов (полугодий), без учёта отработанного времени.

2.5. В целях эффективного распределения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБОУ ООШ №5 по решению Управляющего совета школы определяется минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается надбавка.

2.6. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБОУ ООШ №5 выплачиваются на основании тарификации, согласно приказа директора ежемесячно.

### **3. Порядок определения размера стимулирующих выплат**

3.1. За отчетный период производится подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого педагогического работника школы.

3.2. Суммируются баллы педагогических работников, набравших количество баллов, начиная с которого устанавливается надбавка и выше (общая сумма баллов).

3.3. Размер стимулирующей части ФОТ педагогических работников, запланированный на отчетный период, делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.

3.4. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов педагогического работника, набравшего количество баллов, начиная с которого устанавливается надбавка и выше. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому данному педагогическому работнику за отчетный период.

### **4. Формы, порядок и процедуры мониторинга профессиональной деятельности педагогических работников**

4.1. Мониторинг профессиональной деятельности каждого педагогического работника по утверждённым критериям и показателям ведётся с 1 января по 31 июня и с 1 сентября по 31 декабря.

4.2. Педагогический работник дважды в год в срок до 01.09. и 15.01. на основе самоанализа результатов прошедшего полугодия представляет лист самооценки результатов педагогической деятельности ( приложение к настоящему положению) и информацию за своей подписью.

4.3. Для распределения и установления надбавки к заработной плате за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБОУ ООШ №5 создаётся Комиссия по распределению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБОУ ООШ №5 ( далее — Комиссия).

4.4. Комиссия создаётся из педагогических работников, представителей профсоюзного комитета, представителей администрации школы и представителей Управляющего совета школы. Председателем комиссии

является заместитель директора школы по учебной работе. Решение о включении конкретных членов коллектива в указанную комиссию принимается общим собранием работников МБОУ ООШ №5.

4.5. Комиссия, утверждённая приказом директора школы, рассматривает материалы по самоанализу деятельности педагогического работника, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности и принимает решение о соответствии деятельности педагогического работника требованиям к установлению стимулирующих выплат или отказ.

4.6. Решение о премировании и размере надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБОУ ООШ №5 принимает Управляющий совет школы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Управляющего совета школы. Решение Управляющего совета школы оформляется протоколом.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 296520261781276660661547455625433911011083524445

Владелец Коваленко Людмила Николаевна

Действителен с 05.02.2026 по 05.02.2027